

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Kesimpulan yang dihasilkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Variabel kepemimpinan (X1) terbukti mempengaruhi kepuasan kerja (Y) seniman dalam atraksi wisata Sendratari Ramayan Prambanan melalui grup pengisi pentas Yayasan Rara Jonggrang.
2. Variabel motivasi kerja (X2) terbukti mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (Y) seniman dalam atraksi wisata Sendratari Ramayan Prambanan melalui grup pengisi pentas Yayasan Rara Jonggrang.
3. Variabel Kepemimpinan (X1) dan motivasi kerja (X2) secara simultan juga mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (Y) seniman dalam atraksi wisata Sendratari Ramayan Prambanan melalui grup pengisi pentas Yayasan Rara Jonggrang.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, saran yang dapat diusulkan adalah pemimpin dalam hal ini guru tari harus terus menggunakan kepemimpinan yang direktif, mendukung, partisipatif dan berorientasi pada prestasi. Kepemimpinan jalur tujuan ini sangat diperlukan karena status seniman dalam Yayasan Rara Jonggrang tidak terikat kontrak kerja, maka penting untuk memperhatikan kebutuhan dari para seniman dan berusaha dalam memberikan solusi dalam

menggapai apa yang diharapkan baik oleh yayasan sendiri maupun senimannya. Selain itu pemimpin juga perlu memperhatikan tingkat motivasi terkait arah perilaku, tingkat usaha dan tingkat kegigihan dari seniman sebab kesuksesan dan keberuntungan dari yayasan ini sangat tergantung pada seniman-senimannya.

Saran bagi penelitian selanjutnya untuk dapat mengembangkan variabel penelitian diluar dari kepemimpinan dan motivasi kerja yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja seniman dalam atraksisiwata, misalnya pengaruh banyaknya wisatawan terhadap kepuasan kerja seniman dalam atraksi wisata Sendratari Ramayana Prambanan.



Daftar Pustaka

A. Sumber Tercetak

- Azwar, Saifuddin. 2007. *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar; Yogyakarta
- George, J. M. & Jones, G. R., 2005, *Essentials of Managing Organizational Behavior*, 4th ed., New Jersey: Upper Saddle River.
- Ghozali, Imam. 2009. *Ekonometrika, Teori, Konsep dan Aplikasi dengan SPSS 17*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, H Malayu S.P. 2014. *Organisasi dan Motivasi*. PT. Bumi Aksara; Jakarta.
- Marhaendra, Catur. 2011. *Studi Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Survey Pada Manajemen Tingkat Menengah PT. KMK Global Sports*. Tesis tidak diterbitkan. Program Studi Magister Manajemen. UGM. Yogyakarta.
- Munandar, Ashar Sunyoto. 2011. *Psikologi Industri dan Organisasi*. UI-Pers; Jakarta.
- _____. 2012. *Psikologi Industri dan Organisasi*. UI-Pers; Jakarta.
- Nasrudin, Endin. 2010. *Psikologi Manajemen*. Pustaka Setia; Bandung.
- Northouse, Peter g. 2013. *Kepemimpinan Teori dan Praktek*. Indeks; Jakarta Barat.
- Roziqin, Muhammad Zainur. 2010. *Kepuasan Kerja*. Averoes Press; Malang
- Rivai, Veitzal. 2011. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi Ketiga. Raja Grafindo Persada; Jakarta.
- Riduwan, 2013. *Dasar-dasar Statistika*. Alfabeta; Bandung.
- Safaria, Triantoro. 2004. *Kepemimpinan*. Graha Ilmu; Yogyakarta.
- Sekaran, Uma. 2006. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Diterjemahkan oleh Kwan Men Yon. Edisi 4. Salemba Empat; Jakarta
- Sugiyono. 2007, 2009, 2012. *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R&D*. Alfabeta; Bandung.
- _____. 2013. *Statistik Untuk Penelitian*. Alfabeta; Bandung

- Suliyanto. 2005. *Analisis Data Dalam Aplikasi Pemasaran*. Bogor. Ghalia; Indonesia.
- Thoha, Miftah. 2012. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Rajawali Pers; Jakarta.
- Triton, PB. 2009. *Mengelola Sumberdaya Manusia Kinerja, Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Produktivitas*. Oryza; Yogyakarta.
- Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers; Jakarta.
- Wijono, Sutarto. 2011. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Kencana; Jakarta.
- Winardi, J. 2011. *Motivasi Pemotivasian Dalam Manajemen*. Rajawali Pers; Jakarta.
- Yamin Sofiyon, Lien A Rachmach, Heri Kurniawan. 2011. *Regresi dan Korelasi Dalam Genggaman Anda*. Salemba Empat; Jakarta.

B. Daftar Narasumber

- Timbul Haryono (tahun), dosen, wawancara 8 Maret 2014 di rumah jalan Banjarsari, desa kebon dalem kidul, kec. Prambanan
- Tejo Sulistyono (57 tahun), pensiunan PNS, wawancara 25 April 2014 di rumah Jln. Rambutan no 7 Perum Jambusari. Yogyakarta
- Yulia Sudarmin (42 tahun), dosen, wawancara 13 Mei 2014 di panggung terbuka Ramayana Prambanan Yogyakarta.
- Endra (22 tahun), pelajar, wawancara 20 Maret 2014 melalui *handphone*

C. Sumber Website

- Brahmasari Ida Ayu, & Agus Suprayetno. (124-135 September 2008), “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan” dalam *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 10, No. 2 <http://cpanel.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/viewArticle/17039>
- Ekayadi Septyaningsih. 2012. “Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Rimbajitiraya Citrakarya” dalam *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, http://gunadarma.ac.id/libRARY/articles/graduate/economy/2009/Artikel_11205542.pdf

- Kartika, Endo Wijaya dan Thomas S Kaihatu. (100-112 Maret 2010), “Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Studi Kasus Pada Karyawan Restoran di Pakuwon Food Festival Surabaya” dalam *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 12 No 1. <http://cpanel.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/viewArticle/17993>
- Suryana, Nana, Siti Haerani dan Muhammad Idrus Taba. 2010. “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Perusahaan Studi Kasus di Divisi Tambang PT Inco Sorowako” dalam *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, <http://cpanel.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/viewArticle/17993>

